



## **INCONTRO AREA LOMBARDIA NORD EST INTESA SANPAOLO**

Il 19 Marzo scorso, la Delegazione Aziendale della nuova Area, composta dal Dott. Bruno Bossina, Capo Area, Federico Nobili, Responsabile Personale d'Area, con la presenza dei propri collaboratori, Massimo Visentini, Responsabile delle Relazioni Sindacali Lombardia 2, e i Responsabili dei Mercati Imprese e Retail, hanno incontrato le Rappresentanze Sindacali Aziendali d'Area.

Si è trattato di un incontro di "presentazione" durante il quale il Capo Area ha illustrato il funzionamento della nuova realtà costituita da 208 punti operativi distribuiti su due provincie, Bergamo e Brescia.

Una realtà assai complessa sia per la dimensione territoriale sia per le tipicità organizzative delle due Aziende.

L'Azienda ha dichiarato che in questi primi mesi l'attenzione è stata rivolta soprattutto al buon funzionamento, mantenendo la localizzazione delle preesistenti strutture, lavorando sulla condivisione dei prodotti e sulla clientela ed in particolare su quella condivisa.

Le colleghe ed i colleghi hanno dimostrato grande disponibilità, non senza manifestare qualche timore per eventuali mobilità.

A questo proposito l'azienda ha dichiarato che la sovrapposizione di una o più filiali in uno stesso comune ad oggi non rappresenta una priorità anche in assenza di una decisione definitiva dell'Antitrust e ha inoltre espresso l'impegno di voler operare identificando da subito le difficoltà che si potranno determinare con gli esodi e per il raggiungimento dei budgets, lavorando sulle criticità, sulla qualità e sugli organici.

In area i possibili esodanti e pensionati sono 150, ad oggi si contano oltre 100 adesioni.

Le OO.SS. hanno evidenziato che le dimissioni per altro motivo e le astensioni per maternità incrementano ulteriormente la necessità di personale, e che nei prossimi mesi si accentuerà l'esigenza di ritrovare le figure professionali epicali.

20 colleghi sono stati individuati quali supporto per la migrazione di Cariforlì.

I Part Time rappresentano quasi il 18% su 1940 tra colleghe e colleghi della nuova Area; nonostante l'alta percentuale, particolare attenzione sarà posta agli equilibri organizzativi ed ai bisogni delle lavoratrici e dei lavoratori, ed a nessuno verranno fatte pressioni per il rientro a full time.

La Formazione ISVAP coinvolgerà circa 1500 persone.

Il Responsabile delle Relazioni Sindacali (dott. Visentini) pur identificando nell'operatività della struttura compiti più di tipo istituzionale, ha espresso ampia disponibilità a condividere con il Responsabile del Personale d'Area (Sig. Nobili) e i suoi collaboratori le problematiche di carattere collettivo che verranno poste dalle Organizzazioni sindacali, lasciando alla Funzione del Personale d'Area la possibilità di ritrovare soluzioni condivise per i casi individuali.

Riguardo alle pressioni commerciali, il Capo Area ha affermato che tale pratica non rientra nelle sue modalità operative in quanto i risultati si possono realizzare in un'ottica di relazione e non solo di prodotto, condividendo l'utilizzo della formazione come strumento per migliorare le conoscenze, la professionalità e la capacità di gestione del proprio ruolo.

Da parte nostra abbiamo ribadito, in attesa degli accordi aziendali (mobilità straordinaria, cessione di filiali, riorganizzazione, decisioni dell'Antitrust), le nostre preoccupazioni riguardanti il cambiamento in atto e richiesto una nuova riunione, in tempi brevi, di tipo tecnico organizzativo per avere informazioni dettagliate che riguardano tutti gli aspetti della riorganizzazione in atto..

Auspichiamo che i rinnovi o le concessioni dei part time continuino, che i trasferimenti, la crescita professionale i percorsi siano definiti nella logica del rispetto delle reciproche esigenze e degli impegni precedentemente assunti, che le deleghe confermino e potenzino il carattere decentrato delle relazioni con il Personale che le pressioni commerciali siano superate.

**R.S.A. INTESA SANPAOLO  
AREA LOMBARDIA NORD EST**